

## حدود وظایف و اختیارات:

هسته های گزینش توسط هیأت مرکزی گزینش تشکیل و اعضای آن به پیشنهاد هیأت مرکزی و پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیأت عالی، با امضاء دبیر هیأت مرکزی گزینش منصوب می شوند.

هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با کم دبیر هیأت مرکزی منصوب می شوند.

هسته های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیأت مرکزی به عهده دارند:

1. اجرای دستورالعمل ها ، بخشنامه ها و سایر موارد محوله از هیئت مرکزی و هیئت عالی گزینش
2. بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی متقاضیان مشمول قانون گزینش قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال
3. تأیید صلاحیت کارکنان هسته گزینش
4. رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدید نظر
5. حفظ و نگهداری اطلاعات جمع آوری شده در رابطه با گزینش افراد به صورت محرمانه
6. انجام مراحل اجرایی گزینش متقاضیان استخدام در دانشگاه ها و دانشکده ها را عهده دار می باشند.

گزینش نیروهای غیر رسمی و غیر ثابت اعم از روز مزد ، قراردادی ، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون (قانون گزینش) و برطبق دستوالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیات عالی تهیه و تنظیم می گردد ، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت با نظر گزینش خواهد بود . در غیر این صورت هر گونه پرداخت وجه غیر قانونی است.